

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Постановление профсоюзного
комитета УЗ «Воложинская ЦРБ»
28.09.2016 № 9.35

КОМПЛЕКС МЕР
Первичной профсоюзной организации
УЗ «Воложинская ЦРБ»
по реализации Основных положений
программы социально-экономического развития
Республики Беларусь на 2016-2020 годы

№ п/п	Раздел (подраздел) основных положений Программы	Мероприятие	Ответственные	Срок выполнения
1	Пятая пятилетка. Наши цели и приоритеты	Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по информированию работников о текущей экономической ситуации в стране и принимаемых мерах по социальной защите населения с учетом финансовых возможностей государства.	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
2	Финансовое оздоровление реального сектора экономики	Информирование и консультирование работников (потенциальных работников) по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснение ситуации на рынке труда региона, в особенности для работников, находящихся под угрозой увольнения;	Первичная профсоюзная организация, юридическая служба ЦРБ	2016 - 2020 годы

3		В случае возникновения на предприятии объективных экономических трудностей, на основании предоставленной нанимателем первичной профсоюзной организации полной информации о финансовом положении предприятия, рассматривать вопрос об обоснованности принятия нанимателем временных («Антикризисных») мер в части принятых им по коллективному договору обязательств перед работниками.	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
4		Предусматривать в коллективных договорах порядок исполнения положений, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, в случае невозможности их реализации нанимателем по причинам экономического, организационного характера	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
5	Модернизация отношений собственности	Добиваться представления профсоюзной организации на согласование проектов, планов модернизации или оптимизации организации, инвестиционных проектов, подлежащих реализации, и осуществлять их профсоюзную экспертизу, в том числе с точки зрения оптимизации численности работников и создания новых эффективных рабочих мест.	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
6		Добиваться максимально возможного сохранения объектов социальной сферы в процессе проведения реструктуризации организации, в том числе процедур санации, приватизации, реорганизации.	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
7	Снижение затрат и повышение качества услуг	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер материального и морального стимулирования работников за: экономию энергоресурсов, успешное внедрение в работу новых прогрессивных технологий, методик.	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
8		Проводить среди работников разъяснительную работу по вопросам экономии энергоресурсов.	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
9		Содействовать максимальному привлечению первичной профсоюзной организации к участию в этапах конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию по экономии энергоресурсов.	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
10	Рост экспорта и выход на новые	В целях повышения заинтересованности работников в обеспечении роста объемов реализованных работ, услуг на	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы

	рынки	экспорт, поступления валютной выручки добиваться введения в учреждении гибких систем оплаты труда и дополнительного стимулирования работников, от результата труда которых зависят объемы реализации услуг на экспорт и/или поступления валютной выручки, без снижения при этом размеров заработной платы работников на момент их введения.		
11	Улучшение демографического потенциала страны и укрепление здоровья народа	Через систему коллективных договоров и соглашений добиваться реализации мер, направленных на обеспечение эффективности диспансеризации, укрепление здоровья работников, улучшение условий санитарно- бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, организации питания (в том числе горячего) в организации, создание благоприятных условий для эффективного отдыха и оздоровления детей работников в летний период	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
12		Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения: мер морального и материального стимулирования работников к соблюдению требований по охране труда; положений о сотрудничестве работников и нанимателей в обеспечении здоровых и безопасных условий труда; мер морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда за результативный общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
13	Обеспечение эффективной занятости населения	Проведение «круглых столов» по вопросам профориентационной работы с молодежью, обеспечение молодых работников первых рабочим местом, закрепление молодежи в учреждении.	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
14		Добиваться повышения доли затрат нанимателя на подготовку, переподготовку и повышения квалификации	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы

		<p>работников в структуре всех затрат.</p> <p>Содействовать развитию внутрипроизводственного обучения, расширению практики стажировок в организациях молодых специалистов.</p>		
15		<p>Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения обязательств нанимателей по:</p> <p>недопущению или ограничению вынужденного неполного рабочего времени; трудоустройству высвобождаемых работников на новые рабочие места или к другим нанимателям</p>	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
16	Рост реальных денежных доходов	<p>В процессе коллективных переговоров добиваться закрепления в коллективных договорах и соглашениях с учетом экономического положения предприятий и отраслей экономики обязательств нанимателей по:</p> <p>повышению доли оплаты труда по тарифным ставкам и окладам в среднемесячной заработной плате работников, в том числе установлению тарифных ставок и окладов на уровне не ниже бюджета прожиточного минимума, а в перспективе — минимального потребительского бюджета;</p> <p>иных мер, направленных на повышение уровня гарантий в сфере оплаты труда, в том числе с <u>учетом положений Генерального соглашения</u></p>	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
18		<p>Разъяснять в трудовых коллективах содержание проводимой пенсионной реформы, возможности повышения уровня пенсионного обеспечения посредством отложенного выхода на пенсию, дополнительного негосударственного пенсионного страхования</p>	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
19	Развитие физической культуры и спорта	<p>Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ</p>	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы

		жизни, занимающихся физической культурой и спортом		
20		Принимать участие в смотрах-конкурсах на лучшую постановку спортивной и физкультурно-оздоровительной работы в первичной профсоюзной организации	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
21	Развитие национальной культуры и творческого потенциала белорусского народа	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер, обеспечивающих возможности культурного отдыха и занятий творчеством работников и членов их семей	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
22		Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мер морального и материального стимулирования работников, активно участвующих в культурных мероприятиях и художественном творчестве.	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
23		Способствовать продвижению молодых кадров, состоящих в перспективном кадровом резерве, на руководящие должности	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
24		Содействовать избранию в состав профсоюзных органов всех уровней (президиум, совет, Республиканский (центральный) комитет, профсоюзный комитет) активистов профсоюзного движения из числа молодежи.	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
25		Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер по социальной поддержке молодежи, ее закреплению на рабочих местах.	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы
26		Повсеместно развивать систему наставничества как один из методов обучения опытными сотрудниками молодых специалистов	Профсоюзный комитет	2016 - 2020 годы