

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

УЗ «Воложинская ЦРБ» на 2017-2020 г.г.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Беларусь, согласно Закона Республики Беларусь «О профессиональных Союзах», Указа Президента Республики Беларусь « О развитии социального партнерства в Республике Беларусь » и « О мерах по совершенствованию взаимодействия органов государственного управления и профессиональных Союзов» как двустороннее обязательство между работниками Уз «Воложинская ЦРБ» от имени которых выступает профсоюзный комитет **первичной профсоюзной организации** (в дальнейшем « Профком») Уз «Воложинская ЦРБ» представляющий интересы работников в лице председателя профкома Дубинка А.В., и администрации Уз «Воложинская ЦРБ» (далее «Наниматель») в лице главного врача Гончара П.О.

2. Настоящий Договор является локальным нормативным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками. **Условия трудовых договоров (контрактов), заключаемых Нанимателем, не могут быть хуже условий, установленных Договором.**

3. **Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического положения организации и надлежащего уровня оплаты труда работников, обеспечивающего им и их семьям свободное и достойное существование, соответствующее текущему уровню цен и стоимости жизни, полной и эффективной занятости работников, здоровых и безопасных условий труда, других условий, вытекающих из трудовых отношений.**

4. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников организации в коллективных переговорах **по заключению, изменению и (или) дополнению, исполнению Договора.**

5. Нормы и положения Генерального, Тарифного и местных соглашений обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом (далее – Стороны).

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

6. Стороны признают, что обязательства и гарантии, включенные в Тарифное соглашение являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников. (Пункт 32 Тарифного соглашения).

7. Настоящий Договор вступает в силу с «___» _____ г. (с момента подписания или иного дня, установленного Сторонами), и действует в течение трех лет. В случае, если до истечения срока действия настоящего Договора новый коллективный договор заключен не будет или в силу не вступит, настоящий Договор действует до заключения и вступления в силу нового коллективного договора.

8. Изменения и (или) дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, аналогичном порядку заключения Договора и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

9. Условия настоящего Договора распространяются на Нанимателя, всех работников организации, от имени которых он заключен, а также на работников, освобожденных от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзном органе.

10. Распространение действия Договора на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза и др.), производится согласно следующей процедуре:

первый этап: выражение письменного согласия Работника на распространение на него действия Договора путем подачи заявлений соответствующего содержания в адрес каждой из Сторон;

второй этап: рассмотрение заявлений Сторонами и последующее вынесение ими решений (совместного решения) о распространении действия Договора на таких работников (за исключением распространения на работников, не являющихся членами профсоюза, норм Договора, устанавливающих обязательства профсоюза по отношению к своим членам).

11. Стороны обязуются:

11.1. При заключении, изменении и (или) дополнении, и исполнении Договора руководствоваться принципами социального партнерства:

- равноправия Сторон;
- соблюдения норм законодательства;
- полномочности принятия обязательств;
- добровольности принятия обязательств;

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

- учета реальных возможностей выполнения принятых обязательств;
- обязательности выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;
- отказа от односторонних действий, нарушающих договоренности;
- взаимного информирования Сторон об изменении ситуации.

11.2. Создать комиссию по коллективным переговорам для разработки, внесения изменений и (или) дополнений в Договор и контроля за его выполнением в составе:

- Нехвядович А.З.- **заместитель** главного врача по медицинской части
- Дубинка А.В. –председатель профкома,
- Круглик Т.Л.- начальник отдела кадров,
- Черник Н.Д.- главный бухгалтер,
- Сивая Ю.М.- начальник планово-экономического отдела,
- Аноп Е.Б. - инженер по охране труда.

11.3. В одностороннем порядке не прекращать коллективные переговоры.

11.4. Не прекращать действие настоящего Договора при изменении в **наименовании** Сторон. В случае реорганизации организации (Нанимателя) или **профсоюзной организации** в период действия данного Договора его выполнение гарантируют правопреемники.

12. Если в течение срока действия Договора законодательством устанавливаются условия, улучшающие положение работников по сравнению с условиями, закрепленными в Договоре, то действуют нормы, предусмотренные законодательством.

ОПЛАТА ТРУДА И ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

13.Стороны прилагают взаимные усилия для осуществления модернизации и переоснащения материально-технической базы, совершенствования политики маркетинга, увеличения объемов производства работ (оказания услуг) и повышения их качества, роста производительности труда, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины, экономии и эффективного использования трудовых, материальных и энергетических ресурсов.

Наниматель обязуется:

14. Добиваться улучшения благосостояния работников УЗ «Воложинская ЦРБ», повышения жизненного уровня, обеспечивать рост среднемесячной заработной платы в организации в соответствии с утвержденными показателями роста заработной платы.

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

15. Обеспечивать оплату труда работникам не ниже минимальной заработной платы.

16. Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, дивидендов, материальной помощи, как за счет средств бюджета, так и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, индексации заработной платы решать по согласованию с Профкомом в соответствии с Положением об оплате труда, в отдельных случаях – на основании положений об условиях материального стимулирования работников, являющихся неотъемлемой частью настоящего коллективного договора.

17. При введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения (подпункт 51.6 пункта 51 Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016 – 2018 годы).

18. Устанавливать тарифные разряды, тарифные ставки и оклады работников организации в соответствии с Единой тарифной сеткой работников Республики Беларусь.

19. Производить отнесение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником Министерства труда и социальной защиты республики Беларусь.

20. Выплату заработной платы производить не менее двух раз в месяц (статья 73 Трудового кодекса Республики Беларусь) в следующие сроки: за первую половину текущего месяца 25 числа и окончательный расчет за предыдущий месяц 19 числа каждого месяца.

Если день выплаты заработной платы совпадает с выходными днями или государственными праздниками или праздничными днями, производить выплату заработной платы накануне.

21. Выдавать работникам расчетные листки не позднее, чем за 1 день до установленного срока выплаты заработной платы.

22. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивать не позднее, чем за два дня до начала отпуска (статья 176 Трудового кодекса Республики Беларусь).

В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время отпуска, начало трудового отпуска по желанию работника переносится на другое время текущего рабочего года и работник имеет право продолжить работу (не уходить в отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя.

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

23. Исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска, оплаты по листкам временной нетрудоспособности, оплаты за время нахождения на курсах повышения квалификации производить в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка, утвержденного Правительством Республики Беларусь.

24. Заработная плата, выплаченная с задержками, превышающими один месяц, индексируется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

25. Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана с работника, за исключением случаев счетной ошибки, ст. 107, 108, 109 ТК РБ

26. Устанавливать условия оплаты труда работникам в соответствии с действующим постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 21 января 2000г. № 6 «О мерах по совершенствованию условий оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями» (с изменениями и дополнениями).

27. Производить повышение тарифного оклада работникам до 50 процентов и предоставление не менее 1 календарного дня при переводе их на контрактную форму найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 16 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению исполнительской и трудовой дисциплины».

28. Осуществлять повышение тарифных окладов:

- врачам и медицинским сестрам, участвующим в осуществлении высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательств, проведении интенсивной терапии пациентов после таких вмешательств в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 26 декабря 2005 г. № 619 «О совершенствовании материального стимулирования отдельных категорий врачей и медицинских сестер» (с изменениями и дополнениями).

- врачам в соответствии с оказываемой медицинской помощью и штатным расписанием (исходя из преобладающих условий оказания медицинской помощи): амбулаторная - на 25 процентов, стационарная – на 10 процентов (*постановление Совета Министров Республики Беларусь от 13.06.2008 № 859*);

- всем молодым специалистам, получившим высшее и среднее специальное образование за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов либо на условиях оплаты, направленным на работу по распределению в бюджетные организации – **на 10 процентов**

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

(постановление Совета Министров Республики Беларусь от 1 сентября 2010 г. № 1267).;

- молодым специалистам с высшим образованием из числа лиц, получавших в период обучения в учреждениях, обеспечивающих получение высшего образования, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи и принятым на работу в организации, финансируемые из бюджета, повышать тарифные ставки (оклады) на 50 % (Указ Президента Республики Беларусь от 14.06.2007 № 273);

- врачам всех специальностей: терапевтического, хирургического, педиатрического профиля, осуществляющих санитарно-эпидемиологический надзор, санитарно-гигиенические и противоэпидемические мероприятия, занятых инструментально-лабораторными методами уточнения диагноза, физическими методами лечения, медицинской и социальной реабилитацией больных, врачей-методистов, врачей-статистиков и других, в том числе, руководителей структурных подразделений, обособленных структурных подразделений и руководителей (заместителей руководителей) бюджетных организаций – до 25 % . Врачам структурных подразделений, содержащихся за счет деятельности, приносящей доходы, данное повышение тарифных окладов производить в случае оплаты их труда по условиям, определенным для бюджетных организаций.

29. В зависимости от условий труда устанавливать работникам следующие доплаты

- за работу в связи с особым характером труда в процентах от установленной ставки 1-го разряда, согласно утвержденного перечня учреждений, подразделений, а так же должностей, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) в связи с особым характером труда (Приложение 1);

- за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов) в процентах от часовой тарифной ставки (оклада) работника, согласно утвержденного перечня подразделений и должностей, которым производится дополнительная оплата за работу в ночное время (Приложение 2);

- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размерах до тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника в зависимости от объема выполняемых работ;

- за руководство бригадой бригадирам, не освобожденным от основной работы, в размерах: 21 % от ставки первого разряда при составе бригады до 10 человек, 26 % - 10 человек и более;

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

- водителям «скорой медицинской помощи» и «медицинской помощи» в размере 25 % от их оклада, рассчитанного в соответствии с коэффициентами Единой тарифной сетки РБ;

- за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест - в размерах 0,1 – 0,31% тарифной ставки первого разряда за каждый час работы в этих условиях (Приложение № 3).

- за дежурство на дому врачей, среднего медицинского персонала в нерабочее время из расчета 50 % оклада за фактическое время дежурства.

Началом дежурств на дому считать время окончания работы по основному графику работы (время основной работы и сверх установленной продолжительности рабочего времени). Доплату в выходные и праздничные дни осуществлять в одинарном размере. Доплату за дежурство на дому производить с момента вызова указанных работников в учреждение для оказания медицинской помощи из расчета оклада врача или среднего медицинского работника соответствующей специальности за фактически отработанные часы с учетом доплат за работу в ночное время.

- врачам-молодым специалистам, отдельным категориям работников на основании действующих нормативных актов.

30. По согласованию с профкомом устанавливать надбавки (Приложение № 4);

30.1 Руководителям, специалистам и служащим к окладам в размере до 50 процентов за высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, выполнение особо важных (срочных) работ. Указанные надбавки устанавливаются, уменьшаются, отменяются приказом нанимателя, по ходатайству руководителя структурного подразделения.

30.2 специалистам общей практики и участковой службы в размере до 100% оклада за счет средств, запланированных в смете на эти цели (40 % фонда заработной платы);

30.3 врачам, средним и младшим медицинским работникам туберкулезного (фтизиатрического) кабинета в размере 100 % тарифной ставки первого разряда.

30.4 специалистам организации, имеющим квалификационные категории, в процентах от тарифного оклада в следующих размерах:

- за высшую квалификационную категорию и по производной должности «ведущий» - 30,

- за первую квалификационную категорию – 20,

- за вторую квалификационную категорию – 15.

30.5 Водителям грузовых и легковых автомобилей (медицинской помощи, скорой медицинской помощи), автобусов выплачиваются

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

ежемесячные надбавки за классность в процентах от установленного тарифного оклада за отработанное время в качестве водителя:

- водителям 2-го класса в размере 10 %,
- водителям 1-го класса в размере 25 %.

30.6 За продолжительность непрерывной работы от тарифной ставки первого разряда по занимаемой должности и за выполнение работы по оказанию медицинской помощи сверх установленной продолжительности рабочего времени по основной должности на основании графика работы за фактически отработанное время (Приложение № 5);

30.7 устанавливать дифференцированные надбавки к тарифным ставкам:

- за профессиональное мастерство:

для рабочих 3 – го разряда – 12 %, 4-го разряда – до 16 %, 5-го разряда – до 20 %,

младшим медицинским сестрам по уходу за больными, сестрам-хозяйкам – до 20 %

санитаркам – до 16 %

Размеры доплат и надбавок устанавливать в соответствии с действующими нормативными актами и выплачивать на основании приказов главного врача. В раздел «оплата труда», при необходимости, вносить изменения и дополнения, оформляя приложениями к коллективному договору.

31. Оплату труда врачам-стоматологам-ортопедам, врачам-стоматологам-терапевтам платного кабинета, зубным техникам производить по итогам выполнения финансового плана.

Выплаты по действующим условиям оплаты труда, включая повышение по контракту, надбавку за наличие квалификационной категории, производить исходя из выполнения финансового плана. В случае нерентабельной работы платных стоматологических кабинетов (по итогам за предыдущий квартал) такие выплаты осуществлять исходя из тарифного оклада, установленного законодательством.

32. Осуществлять бригадную форму организации и оплаты труда, согласно заключенных договоров, в следующих подразделениях:

- клиничко-диагностическая лаборатория;
- рентгеновский кабинет;
- отделение медицинской реабилитации;
- кабинет учета и медицинской статистики, ОМК;
- медицинские сестры-регистраторы (мед.регистраторы);
- санитарки поликлиники;
- рабочие хозяйственно-обслуживающего персонала;

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

33. Для обеспечения квалифицированной медицинской помощи в нерабочее, ночное время, выходные и праздничные дни привлекать к дежурствам врачей-специалистов в соответствии с утвержденными графиками работы;

33.1. оплату работы врачей сверх месячной нормы рабочего времени (дежурств) в нерабочее время и ночное время производить в одинарном размере, праздничные дни – в двойном размере и производить доплату за работу в ночное время.

34. Организовать дежурства на дому врачей-педиатров, рентгенлаборантов рентгенкабинета в нерабочее и ночное время с установлением доплаты согласно п. 30 настоящего договора

34.1. в случаях вызова работников в учреждение, время, затраченное ими на оказание медицинской помощи, оплачивать из расчета оклада медицинского работника за фактически отработанное время с учетом доплаты за работу в ночное время;

34.2. Оплату за дежурства на дому в выходные и праздничные дни осуществлять в одинарном размере.

35. Для обеспечения доступности медицинского обслуживания населения организовать дежурства врачей-терапевтов участковых и врачей-педиатров участковых по субботам с оплатой в одинарном размере, согласно графика дежурств. Врачам-специалистам амбулаторно-поликлинической службы, работающим на 1,5 ставки, такие дежурства организовать в пределах баланса рабочего времени по основной должности и сверх установленной продолжительности рабочего времени (до 900 часов в год) в соответствии с утвержденными графиками работы (согласно правил ВТР).

36. Условия оплаты труда на основе контракта или трудового договора не могут противоречить условиям, принятым коллективным договором.

37. Производить премирование работников в соответствии с Положением о премировании, не допуская при этом лишения премий за нарушения, не связанные с выполнением работниками возложенных на них трудовых (служебных) обязанностей. (Приложение № 7)

38. Направлять в установленном порядке внебюджетные средства в части сумм, превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на дополнительные выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам в соответствии с Приложением № 8).

39. Оказание материальной помощи осуществлять в соответствии с Положением о материальной помощи. (Приложение № 9)

40. Установить, что условия оплаты труда на основе контракта не могут быть ниже условий, предусмотренных Коллективным Договором.

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

41. При направлении работников в служебную командировку, курсы, семинары - оплату командировочных расходов в соответствии с действующим законодательством.

42. Индексацию заработной платы работников производить в соответствии с действующим законодательством (статья 58 Трудового кодекса Республики Беларусь).

43. Производить оплату простоя по независящим от работника причинам в размере не менее 2/3 тарифной ставки (статья 71 трудового кодекса Республики Беларусь).

44. При увольнении работника выплачивать причитающуюся ему сумму в день увольнения. При невыплате по вине Нанимателя за каждый день просрочки выплачивать среднюю заработную плату (статьи 77,78 Трудового кодекса Республики Беларусь).

45. Вопросы нормирования труда (разработка новых норм труда, пересмотр ранее действующих) решаются в установленном порядке с участием профсоюза; изменение норм труда (выработки), которое ухудшает условия труда работника, производится с экономическим обоснованием и обязательным уведомлением профсоюзного комитета за 1 месяц до предполагаемого срока изменения и с его согласия, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь.

46. Предоставлять профкому информацию по вопросам, затрагивающим интересы работников, в т.ч. о порядке и условиях исчисления заработной платы, об установлении гарантий и компенсаций работникам, об использовании фонда заработной платы, в т.ч. использовании средств, запланированных в смете расходов на выплаты стимулирующего характера.

Профкому принимать участие в работах:

- в тарификационной комиссии;
- в аттестационной комиссии;
- в премиальной комиссии;
- в комиссии по распределению и использованию средств фонда материального поощрения;
- в работе жилищной комиссии;
- пересмотру и установлению норм труда конкретных работников (статья 87 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- проведению анализа достигнутого уровня оплаты труда и результатов финансово-хозяйственной деятельности организации.

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

47. Профком обязуется:

- отстаивать интересы работников – членов профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором;
- осуществлять контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, начислением заработной платы, сроками выплаты заработной платы, оплатой сверхурочных работ, сроками расчета при увольнении работников ;
- ставить вопрос перед Нанимателем об ответственности лиц, виновных в неправильном начислении заработной платы и несвоевременной выплате.

ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

Наниматель обязуется:

48. Обеспечить оптимальную занятость и использование работающих в организации в соответствии с профессией, специальностью, квалификацией и условиями их трудового договора (контракта). Не допускать экономически и социально-необоснованного сокращения работников и рабочих мест;

49. Уведомлять профсоюзный комитет не менее чем за три месяца о ликвидации, реорганизации организации и смене собственника имущества (управлении структурного подразделения), полной или частичной приостановке производства, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда. Реализацию этих мер осуществлять только после проведения переговоров с профкомом и выработки согласованной программы по соблюдению прав и интересов работников;

50. В случае, если экономическая необходимость заставит идти на сокращение, принять следующие меры:

- использовать естественное сокращение рабочих мест (ликвидация вакансий, увольнение совместителей, выход на пенсию);
- сократить административно-управленческие расходы;
- не принимать новых работников;
- ограничить круг временных работников;
- предупреждать работника о предстоящем высвобождении не менее чем за (три месяца);

51. В случае сокращения штата работников осуществлять следующие меры:

- расширить практику индивидуальных рабочих графиков (гибкий режим труда, сокращенный рабочий день, сокращенная рабочая неделя, раздел рабочего времени);
- предоставлять, по желанию работников, краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы;

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

- в период срока предупреждения, предоставлять работнику один свободный день в неделю без сохранения заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей

52. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, кроме п.2 и 7), а также по основаниям, предусмотренным п. 1-3 ст. 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, производить с предварительного согласия профкома;

53. В случае сокращения штата работников кроме лиц предусмотренных законодательством (статья 45 Трудового кодекса Республики Беларусь) предпочтение в оставлении на работе отдавать следующим категориям работников:

- лицам предпенсионного возраста (мужчины 57 лет, женщины- 52 года и старше), добросовестно отработавшим в организации (системе) не менее 5-10 лет;

- семейным – при наличии двух и более иждивенцев;

- работникам в неполных семьях, воспитывающим несовершеннолетних детей, детей инвалидов, опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины; и иным лицам, в семье которых нет других трудоспособных членов семьи;

- работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы в данной организации (не менее 10 лет);

- работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профзаболевание;

- женщинам, мужья которых призваны на действительную военную службу;

- работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учреждениях образования по направлению данной организации;

- лицам, избранным в состав профсоюзных органов;

54. Работникам, получившим предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности штата, выплачивать в этот период заработок в размере и порядке, предусмотренном вновь введенными условиями оплаты труда и в соответствии с законодательством;

55. Не допускать, кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4,5,7,8,9 статьи 42 Трудового кодекса республики Беларусь, расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте до четырнадцати лет (детей инвалидов до 18 лет). Увольнение

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

указанных категорий женщин в случае полной ликвидации допускается с обязательным трудоустройством;

56. Предоставлять преимущественное право при приеме на работу, в случае появления вакансий, работникам, уволенным по сокращению численности или штата;

57. Заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществлять в строгом соответствии с законодательством Республики Беларусь, в том числе в соответствии с *Декретом Президента Республики Беларусь от 27.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»*.

58. Переводить работника, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на контрактную форму найма только в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами и с письменного согласия работника;

59. Определять с участием профкома перечни, категории работников, на которых не может быть распространена контрактная форма найма;

60. Письменно предупреждать работника о переводе на контракт не позднее, чем за один месяц. Одновременно с предупреждением о переводе работника на контракт вручать ему проект контракта. При этом срок контракта определяется с учетом стажа работы работника в данной организации. Но не должен быть менее одного года;

61. Обсуждение содержания контракта работника-члена профсоюза производить с участием представителя профсоюзного комитета;

62. Устанавливать работникам при заключении контракта дополнительные меры стимулирования:

- дополнительный поощрительный отпуск один календарный день;
- повышение тарифной ставки;
- молодым специалистам, прибывшим по направлениям до 50 %;

Наниматель имеет право устанавливать повышение тарифной ставки до 50 % категориям работников с учетом квалификации, профессионального уровня и ответственности работника за порученный участок.

63. Устанавливать работникам при заключении контракта дополнительный поощрительный отпуск до пяти календарных дней и предусматривать повышение тарифной ставки до 50% процентов.

64. Заключать по окончании срока действия контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений трудовой дисциплины и проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок (*Указ Президента Республики Беларусь от 20.04.2000 № 180 с изменениями и дополнениями*).

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

65. Продлевать (заключать новый) контракт с матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуна, мачехой, отцом, отчимом, опекуном, попечителем) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет, добросовестно работающим и не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее пяти лет, если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

66. Заключение, продление контрактов с работниками предпенсионного возраста (женщины- 50 лет, мужчины – 55 лет (женщины – 52 года, мужчины – 57 лет), добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, производить на срок не менее, чем до достижения общеустановленного пенсионного возраста и получения ими права на пенсию по возрасту;

67. Продление, заключение нового контракта с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений, на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию – на пять лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок), не ухудшая условия предыдущего контракта;

68. Стороны контракта за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупреждают друг друга о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

69. Продлевать срок контракта, истекшего в период временной нетрудоспособности, на срок не менее чем до окончания временной нетрудоспособности;

70. Расторгать досрочно контракт по требованию работника в случаях:

- его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работ;
- необходимости ухода за больными членами семьи или инвалидом I группы;
- перевода мужа или жены на работу в другую местность, направления одного из них на работу, либо для прохождения службы в другой местности, за исключением молодых специалистов;
- избрания на выборную должность;
- поступление на дневное обучение в высшие и средние учебные заведения.

71. Расторгать трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также расторгать досрочно контракт с работником только по

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом, а также настоящим Договором.

72. При увольнении работника по истечении срока контракта с нарушением срока предупреждения работника, наниматель выплачивает ему компенсацию в размере одной среднемесячной заработной платы.

73. При расторжении контракта в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора выплачивать работнику компенсацию за ухудшение правового положения в размере двухнедельного среднего заработка (пункт 3 статьи 41 Трудового кодекса Республики Беларусь).

74. При досрочном расторжении контракта из-за невыполнения по вине нанимателя условий контракта работнику выплачивается компенсация за ухудшение правового положения в размере не менее трех среднемесячных заработных плат (Постановление Совета Министров от 02.08.1999 № 1180).

75. Считать ветераном труда учреждения здравоохранения «Воложинская ЦРБ» бывшего сотрудника, проработавшего в организации не менее 25 лет у женщин и 30 лет у мужчин, ушедшего на пенсию из организации и впоследствии нигде не работавшего.

76. Профком обязуется:

- осуществлять общественный контроль за соблюдением нанимателем законодательства Республики Беларусь о труде;

- содействовать переобучению кадров, трудоустройству высвобождаемых работников;

- не давать согласия на увольнение работников по инициативе нанимателя в связи с сокращением численности (штата), прежде чем нанимателем не будут предложены этим работникам на выбор все имеющиеся вакантные должности или предоставлена возможность переобучения;

- не снимать с профсоюзного учета высвобождаемых работников вплоть до их трудоустройства с тем, чтобы они могли пользоваться социальными льготами, установленными в организации.

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Рабочее время, время отдыха работников устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работ (сменности), иными актами законодательства, а также положениями настоящего раздела Договора.

Наниматель обязуется:

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

77. Установить полную норму продолжительности рабочего времени в неделю 40 часов. (ст. 112 Трудового кодекса Республики Беларусь)

78. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени для врачей и среднего медицинского персонала (38,5 часов в неделю, 33 часа в неделю, ст. 114 ТК Республики Беларусь, Постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 05.04.2000 № 6). Перечень должностей работников прилагается. (Приложение № 13);

79. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени в неделю на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (35 часов, статья 113 Трудового кодекса Республики Беларусь) (по условиям аттестации рабочих мест). (Приложение № 13);

80. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени в неделю для отдельных категорий работников:

- для работников в возрасте от 14 до 16 лет – не более 23 часов (статья 114 Трудового кодекса Республики Беларусь);

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов (статья 114 Трудового кодекса Республики Беларусь);

- работающим в зоне эвакуации (отчуждения) (в связи с повышенным радиоактивным загрязнением территории), не более 35 часов (*Статья 114 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

- инвалидам 1 и 2 группы не более 35 часов, статья 114 Трудового кодекса Республики Беларусь. При этом оплата их труда производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих профессий и должностей при полной норме продолжительности рабочего времени (статья 287 Трудового кодекса Республики Беларусь);

81. Привлекать к работе в ночное время инвалидов при условии, что такая работа не запрещена им на основании медицинского заключения, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, только с их письменного согласия (статья 117 Трудового кодекса Республики Беларусь);

81.1 Не допускать к работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, беременных женщин и работников моложе восемнадцати лет.

81.2 Утверждать разработанные графики работ (сменности) по согласованию с профкомом.

81.3 Установленный режим рабочего времени, график (сменности) работ доводить до ведома работников под роспись не позднее одного месяца до введения его в действие.

82. Во всех ЛПУ района, в структурных подразделениях устанавливать учет рабочего времени для каждого ЛПУ района, структурных подразделений согласно Правил внутреннего трудового распорядка;

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

83. Установить по согласованию с профкомом отдельным категориям работников УЗ «Воложинская ЦРБ» ненормированный рабочий день (Приложение 14);

84. Определить перечень работ, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя, а также порядок и место приема пищи работниками, занятыми на этих работах (*статья 134 Трудового кодекса Республики Беларусь*) (Приложение № 15).

85. За привлечение работника к работе в его выходной день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работы, без согласия работника в исключительных случаях:

- оказание медицинским персоналом экстренной медицинской помощи;

- предотвращение катастрофы. Производственной аварии, выполнение работ, необходимых для немедленного устранения их последствий или стихийного бедствия (ст.143 ТКРБ).

- предоставлять отгул в течение 10 дней.

(*статья 69 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

86. Согласно статей 150 и 155 Трудового Кодекса Республики Беларусь предоставлять работникам следующие виды отпусков:

86.1. трудовые отпуска: основной отпуск – не менее 24 календарных дней (*статья 155 Трудового кодекса Республики Беларусь*);

86.2. дополнительные отпуска;

86.3. социальные отпуска:

- по беременности и родам;

- по уходу за детьми;

- в связи с обучением;

- в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

- по уважительным причинам личного и семейного характера.

87. Согласовывать с Профкомом график предоставления трудовых отпусков (*статья 168 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

88. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании аттестации рабочих мест по условиям труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение _16) (*статья 157 Трудового кодекса Республики Беларусь*).

89. предоставлять работникам с ненормированным рабочим днем за работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени дополнительный отпуск (Приложение № 14) *статья 158 Трудового кодекса Республики Беларусь, Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18.03.2008г. № 408*).

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

90. По соглашению сторон производить замену части трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающей 21 календарный день, денежной компенсацией, в случае невозможности использования отпуска до конца календарного года.

Замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом, отпусков, предоставляемых беременным женщинам, работникам, признанным инвалидами, работникам моложе восемнадцати лет и работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, а также дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы не допускается (статья 161 Трудового кодекса Республики Беларусь).

91. Присоединять к основному отпуску отдельные виды дополнительных отпусков, предоставляемые работникам, признанным инвалидами, работникам моложе 18 лет.

92. Предоставлять определенным в приложении работникам трудовые отпуска (основной и дополнительный) за первый рабочий год не ранее, чем через шесть месяцев работы. В соответствии со статьей 166 Трудового кодекса Республики Беларусь. До истечения шести месяцев работы предоставлять трудовые отпуска по желанию работника согласно ст. 166 ТК РБ. (Статья 66 Трудового кодекса Республики Беларусь).

93. Предоставлять в обязательном порядке ежегодно трудовой отпуск работникам моложе восемнадцати лет и работникам, имеющим право на дополнительный отпуск, в связи с вредными условиями труда (статья 170 Трудового кодекса Республики Беларусь).

94. Предоставлять социальные отпуска по семейно-бытовым и другим уважительным причинам:

до 14 календарных дней:

- женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- ветеранам Великой отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;
- осуществляющим уход за больными членом семьи в соответствии с медицинским заключением;
- инвалидам, работающим на производствах, в цехах и на участках, специально предназначенных для труда этих лиц;
- иным работникам в случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением.

до 30 календарных дней:

- по семейно-бытовым причинам и по другим уважительным причинам.

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

по другим уважительным причинам (определить дополнительно перечень таких причин) (статья 190 Трудового кодекса Республики Беларусь);

до 3 календарных дней:

- при вступлении в брак;

- при вступлении в брак детей, братьев, сестер;

- при рождении ребенка;

- при организации похорон близких родственников;

- в первый день учебного года для родителей, чьи дети идут в 1 – 4 классы школы;

- при переезде на новое место жительства.

(статьи 189,190 Трудового кодекса Республики Беларусь)

95. Дополнительные отпуска присоединяются к основному отпуску, если иное не предусмотрено актами законодательства (статья 162 Трудового кодекса Республики Беларусь).

96. Составить график трудовых отпусков работников на текущий год не позднее 5 января, статья 168 Трудового кодекса Республики Беларусь).

97. При составлении графика трудовых отпусков запланировать отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное для него время категориям работников (указанным в статье 168 Трудового кодекса Республики Беларусь);

98. Трудовой отпуск может быть перенесен или продлен: помимо случаев, указанных в пунктах 1-5 части первой статьи 171 Трудового кодекса Республики Беларусь);

99. Трудовой отпуск может быть прерван по предложению нанимателя и с согласия работника (Статья 174 Трудового кодекса Республики Беларусь);

100. При предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части – при предоставлении наибольшей части отпуска) производить работнику единовременную выплату на оздоровление в размере 0,3 тарифного оклада;

101. По просьбе работника разделять трудовой отпуск на две части. При этом одна часть не может быть менее 14 календарных дней (статья 174 Трудового кодекса Республики Беларусь);

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КОМПЕНСАЦИИ, ГАРАНТИИ И ВОЗНОГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКАМ

Дополнительно к действующим условиям оплаты труда при наличии собственных средств наниматель обязуется устанавливать для работников:

102. Вознаграждения, единовременные выплаты и материальную помощь в размере:

102.1 . к Дню медицинского работника ;

102.2. в связи с юбилейной датой со дня рождения 4 базовые величины;

102.3. в связи с достижением пенсионного возраста по возрасту 4 базовые величины;

102.4. при вступлении работника в брак 3 базовые величины;

102.5. ко Дню защитников Отечества 1 базовую величин;

102.6. к Международному женскому дню 1 базовую величину;

102.7. ко Дню пожилых людей 1 базовую величину;

102.8. в случае смерти работника членам его семьи оказать помощь в размере 10 базовых величин;

102.9. в случае смерти близких родственников в размере 10 базовых величин;

102.10. По итогам работы заносить на доску Почета работников, достигших наилучших показателей работы (Приложение 18)

103. Дополнительные гарантии и компенсации женщинам, матерям и отцам, воспитывающим детей:

103.1 женщинам при рождении ребенка оказывать единовременную помощь в размере 3 базовых величин, кроме выплат, установленных государством;

103.2 в случае использования беременными женщинами ежегодного отпуска перед отпуском по беременности и родам по ее личному заявлению предоставлять дополнительно отпуск до 14 календарных дней без сохранения заработной платы;

103.3 определять в соответствии с медицинскими рекомендациями рабочие места и виды работ, на которые при необходимости могут переводиться беременные женщины (статья 270 Трудового кодекса Республики Беларусь);

103.4 матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставлять один дополнительный свободный от работы в день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда;

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

103.5 матери (отцу), воспитывающей (воспитываемому) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет. По ее (его) заявлению ежемесячно предоставлять один дополнительный свободный от работы день без оплаты;

103.6 матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитываемому) троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет (ребенка-инвалида – в возрасте до восемнадцати лет), по ее (его) письменному заявлению предоставлять один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Беларусь от 12.12.2007г. №1729).

103.7 матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитываемому), ребенка-инвалида - в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставлять один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Право на предоставление дополнительных свободных дней может быть использовано матерью (отцом, опекуном, попечителем) либо разделено указанными лицами между собой по их усмотрению.

Если работник одновременно имеет право на дополнительный свободный от работы день в неделю и дополнительный свободный от работы день в месяц, то этот день предоставляется по желанию работника согласно одному из оснований (статья 265 Трудового кодекса Республики Беларусь);

103.8 предоставлять женщинам, имеющим детей младшего школьного возраста (1-4 классы), 1 сентября полдня без сохранения заработной платы;

103.9 одиноким женщинам и вдовам, имеющим по одному и более ребенку до 14 лет ежегодный отпуск предоставлять в удобное для них время;

103.10 отцам, воспитывающим детей без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами), а также опекунам (попечителям) детей соответствующего возраста предоставлять такие же гарантии, как и работающим женщинам-матерям (статья 271 Трудового кодекса Республики Беларусь).

104. Обеспечить проведение ежегодного гинекологического осмотра женщин.

105. Молодым специалистам, а также выпускникам, получившим высшее и среднее специальное образование в дневной форме получения

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

образования за счет средств физических или собственных средств граждан, из числа работников УЗ «Воложинская ЦРБ», являющихся членами профсоюза работников УЗ «Воложинская ЦРБ», при условии не предоставления им жилого помещения в рамках имеющегося в УЗ «Воложинская ЦРБ» жилищного фонда и предоставления ими договора найма жилого помещения, компенсировать стоимость найма, в размере до 2-х базовых величин, но не более 50% стоимости найма жилья. Оплату производить за счет собственных средств при условии превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении организации.

ОХРАНА ТРУДА

Наниматель обязуется:

106. Обеспечить права и гарантии работников на охрану труда, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь, другими нормативными правовыми актами, и закрепление их в трудовых договорах (контрактах).

107. Совершенствовать систему управления охраной труда организации, обеспечивать выполнение процедуры регулярного мониторинга и определения результативности СУОТ.

108. Обеспечивать эффективную деятельность специалистов по охране труда в соответствии с Положением «О службе охраны труда». *(Положение должно учитывать специфику и характер деятельности организации и разработанным на основе «Типового положения о службе охраны труда организации», утвержденного постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30.09.2013 N 98)*

109. Признавать право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда, по заключению органов надзора и контроля соблюдения законодательства о труде, не соответствуют требованиям норм и правил охраны труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности). Если наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период простоя.

110. Не препятствовать работающим в реализации из права на охрану труда.

111. Своевременно проводить аттестацию (переаттестацию) рабочих мест по условиям труда, в том числе вновь созданных рабочих мест. Каждому работнику давать полную информацию о состоянии условий труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты. Предоставлять в полном

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

объёме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

112. Обеспечивать реализацию мероприятий отраслевой целевой Программы Министерства здравоохранения Республики Беларусь по улучшению условий и охраны труда на 2015-2020 годы. Ежегодно на итоговом заседании медико-санитарного Совета подводить итоги по выполнению плана мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (Приложение № 24, 25);

Предусматривать в смете расходов в необходимых объёмах средства на финансирование комплекса организационных, технических, санитарно-противоэпидемических и иных мероприятий по:

- улучшению условий и охраны труда, предусмотренных Отраслевой целевой программой Министерства здравоохранения Республики Беларусь по улучшению условий и охраны труда на 2015-2020 годы;
- обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда.

113. Организовать кабинет и уголки по охране труда.

114. Планировать не позднее 1 июня и осуществлять не позднее 15 сентября текущего года мероприятия по подготовке структурных подразделений организации к работе в осенне-зимних условиях.

115. Проводить за счет средств организации обучение по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и работников, а в случаях, предусмотренных нормативными актами стажировку по охране труда на рабочих местах, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и работников.

116. Обеспечивать работников за счет средств организации, в соответствии с установленными нормами, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также санитарной одеждой, контролировать правильное их использование, обеспечивать их ремонт, стирку (химчистку) (Приложение № 20, 21).

117. Бесплатно обеспечивать работников мылом, смывающими и обезвреживающими средствами согласно норм. (Приложение 22).

118. Обеспечивать работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами, предусмотренными в перечне вредных веществ, при работе с которыми профилактических целях показано употребление молока (Приложение № 23).

119. Обеспечивать своевременное и организованное прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; работах, где определена необходимость в профессиональном отборе.

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

120. Обеспечить участие уполномоченного представителя профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению.

- В течение суток информировать вышестоящие органы и профсоюз о групповых, несчастных случаях, относящихся к числу тяжёлых и со смертельным исходом.

121. В случае гибели работника, связанной с выполнением служебных обязанностей, семье погибшего, а также лицам, имеющим на это право, кроме установленной законодательством компенсации выплачивать единовременное пособие в размере до 10 среднегодовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности.

122. Работникам, получившим трудовое увечье на производстве или профессиональное заболевание, при расторжении трудового договора по инициативе Нанимателя по любым основаниям, кроме как за виновные действия, выплачивать выходное пособие в размере не менее трехкратного среднемесячного заработка;

123. Производить возмещение морального вреда, причиненного повреждением здоровья или гибелью работника при исполнении им трудовых обязанностей независимо от подлежащих возмещению других видов вреда.

124. Осуществлять дополнительное страхование жизни и здоровья работников, занятых выполнением работ с высоким уровнем профессионального риска. (Указ Президента Республики Беларусь от 25.08.2006г. № 530).

125. Ежегодно проводить смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда.

126. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда по согласованному с профсоюзным комитетом графику не менее 4 часов в неделю для осуществления ими общественного контроля за состоянием условий и охраны труда работников, а также освобождать их от работы на время обучения с сохранением за эти периоды среднего заработка.

127. Профком обязуется:

127.1. отстаивать права работников на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, санитарным нормам, правилам и гигиеническим нормативам;

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

127.2. осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, созданием соответствующих производственных и санитарно-бытовых условий, обеспечением работающих спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной и коллективной защиты и вносить соответствующие предложения руководителю;

127.3. оказывать совместно с вышестоящими профсоюзными органами бесплатную правовую помощь работникам по вопросам законодательства об охране труда, возмещения вреда и других выплат, связанных с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием;

127.4. ежегодно проводить смотры-конкурсы на лучшую организацию общественного контроля по охране труда в структурных подразделениях с последующим премированием победителей. Принимать участие в организации и проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда;

127.5. организовать обучение и работу общественных инспекторов по охране труда и общественной комиссии по охране труда профкома;

127.6. периодически с участием представителя нанимателя рассматривать на своих заседаниях вопросы, касающиеся состояния условий и охраны труда;

127.7. участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, выявлении причин и их устранении;

127.8. принимать участие в работе комиссии по назначению пособий по временной нетрудоспособности, расследовании обстоятельств травм в быту, рассмотрении вопросов оказания материальной помощи.

ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО. ПОСТАНОВКА НА УЧЕТ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЖИЛЬЯ

128. Наниматель обязуется постановку на очередь для обеспечения жильем и распределение жилой площади производить совместным решением Нанимателя и Профкома в соответствии с действующими законодательными актами. Списки лиц, которым предоставляется жилье, доводить до сведения работников.

ВОПРОСЫ БЫТА

Наниматель и Профком обязуются:

129. Оборудовать в подразделениях комнаты отдыха и приема пищи с нагревательными приборами, холодильником, необходимым инвентарем.

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

130. Своевременно подготовить здания, помещения, дворы и территорию к работе в осенне-зимних условиях, обеспечив тем самым снижение трудопотерь по временной нетрудоспособности.

131. Организовать в осенний период заготовку картофеля и других овощей для работников.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ. ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ

Наниматель обязуется:

132. Систематически анализировать заболеваемость работников с временной и стойкой утратой трудоспособности. Разработать и утвердить план мероприятий, направленных на снижение заболеваемости и травматизма.

133. оказывать материальную помощь лицам, нуждающимся по заключению врачей в длительном лечении с применением дорогостоящих лекарств, в размере до 5-ти базовых величин.

134. Совместно с Профкомом:

134.1. организовать оздоровление и санаторно-курортное лечение работников, создав для этого комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению;

134.2. распределение путевок на лечение производить в соответствии с заключением лечащих врачей, предоставляя их в первую очередь работающим ветеранам труда и участникам великой отечественной войны, бывшим воинам-интернационалистам, участникам ликвидации аварии на ЧАЭС, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда;

134.3. обеспечить широкую гласность об имеющихся возможностях оздоровления работников.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию Наниматель обязуется:

135. Предоставлять первое рабочее место выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение высшего, среднего специального и профессионально-технического образования, направленным на работу комиссией по персональному распределению выпускников.

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

136. Оказывать единовременную материальную помощь молодым специалистам на оплату наемного жилья в размере 4 базовых величин за счет собственных средств.

137. Оказывать содействие молодым специалистам в предоставлении льготных кредитов на приобретение домашнего имущества, в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27 ноября 2000г. № 631 «О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан».

138. обеспечивать условия для повышения их квалификации, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе – путем проведения молодежных форумов, слетов, научно-практических конференций, конкурсов на звание «Лучший по профессии»;

139. разрабатывать и внедрять совместные программы адаптации на рабочих местах, развития наставничества в работе с молодыми специалистами, проведение торжественных мероприятий «Посвящение в профессию»;

140. предоставлять в качестве минимальных льготы, предусмотренные ст. 215-220 ТК РБ для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального, высшего и послевузовского образования в вечерних и заочных высших и средних специальных учреждениях образования, если с ними заключены договоры на подготовку и они успешно обучаются по направлению (заявке) нанимателя;

141. осуществлять меры материального стимулирования молодых специалистов с целью закрепления их на рабочих местах; премировать на условиях, принимаемых для соответствующих работников;

142. предоставлять отпуска без сохранения заработной платы для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего и высшего образования в вечерней или заочной форме его получения, при отсутствии направления нанимателя.

143. выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, направленным на работу по распределению в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, при заключении контрактов предоставлять дополнительный поощрительный отпуск с сохранением заработной платы не менее 2 календарных дней и производить повышение тарифных окладов не менее чем на 20 процентов (при их заключении);

144. устанавливать надбавку за сложность и напряженность труда в размере до 50 процентов оклада;

145. Профком обязуется:

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

145.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательных норм по:

- предоставлению первого рабочего места выпускникам высших, средних специальных учебных заведений, профессионально-технических училищ, военнослужащим, уволившимся из рядов Вооруженных Сил Республики Беларусь;

- охране труда и режиму рабочего времени молодежи;

- улучшению жилищных условий молодежи.

145.2. добиваться сохранения и укрепления базы досуга, отдыха и оздоровления молодежи и детей работников организации;

145.3. не допускать увольнений по сокращению штата женщин имеющих детей, мужа которых призваны на военную службу по призыву (по контракту) согласно Закона Республики Беларусь от 05.11.1992 г. № 19-1ч

145.4. выделять средства из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самодеятельного художественного творчества.

146. Наниматель и Профком обязуются:

146.1. способствовать созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи;

146.2. поощрять молодых работников, успешно окончивших вечерние школы, высшие и средние специальные учебные заведения;

146.3. не допускать увольнений по сокращению штата женщин, мужа которых призваны на действительную воинскую службу, и которые имеют детей.

146.4. разработать и внедрить совместные программы адаптации на рабочих местах, развитие наставничества в работе с молодыми специалистами, проводить торжественные мероприятия «Посвящение в профессию»;

146.5. Поставить на учет молодых специалистов, желающих получить жилое помещение в общежитие со времени поступления на работу, при условии наличия свободных мест в общежитии, в соответствии с положением об общежитии.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА БЫВШИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Для решения социальных проблем инвалидов, малоимущих престарелых граждан, ветеранов Стороны обязуются:

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

147. оказывать материальную помощь ко Дню пожилых людей в размере 1 базовой величины.

148. проводить все виды медицинских осмотров бывших работников Воложинской ЦРБ, проработавших в коллективе более 20 лет, бесплатно.

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ, ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА

Наниматель обязуется:

149. Отчислять денежные средства (паевой взнос) профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков. Пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели в размере не менее 0,15 процента от суммы внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации.

150. Предоставлять в бесплатное пользование помещения для занятий коллективов художественной самодеятельности, любительских объединений и клубов по интересам, спортивных секций и кружков.

151. Выделять бесплатно автотранспорт для выездов участников художественной самодеятельности, спортсменов, охотников, рыболовов, туристических и других досуговых поездок согласно разработанным и утвержденным администрацией и Профкомом планам.

152. Организовать лекции по применению общедоступных методов и средств, способствующих сохранению здоровья и продлению жизни.

153. Профком осуществляет контроль за выделением администрацией и использованием по назначению средств на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

154. Наниматель и Профком создают условия и выделяют необходимые средства для организации и проведения культурно-массовой и спортивной работы в общежитиях.

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Наниматель обязуется:

155. Соблюдать права профсоюзов в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», содействовать их деятельности, предоставлять профсоюзному комитету в бесплатное пользование помещение с отоплением, освещением, необходимым оборудованием и средствами связи.

156. Обеспечивать организацию безналичной системы удержания из заработной платы работников (членов профсоюза) по их письменному заявлению профсоюзных взносов и перечислять их на счет профкома и вышестоящего профоргана.

157. Предоставлять профкому информацию, необходимую для реализации его полномочий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

158. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, осуществлять только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа и общественными инспекторами по охране труда, уполномоченными представителями профсоюза на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, - с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете. При переводе таких работников на контрактную форму найма контракт с ними заключать на срок их полномочий в профсоюзном органе.

159. Заключать контракты и продлевать срок их действия с работниками, избранными в состав профсоюзных органов и не освобожденными от работы, на срок не менее срока их полномочий по выборной должности.

160. Предоставлять, при прочих равных условиях, преимущественное право в оставлении на работе при сокращении численности или штата работникам, избранным в состав профсоюзных органов.

161. Членам профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, предоставлять свободное от работы время с сохранением среднего заработка на период их краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов на профсоюзных съездах, конференциях, пленумах.

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

162. Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий предоставлять прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии, с согласия работника, другую равноценную работу (должность) в той же организации. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) наниматель по прежнему месту работы сохраняет за работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев.

163. Не допускать увольнения работника в течение 2-х лет после окончания его выборных полномочий за исключением случаев ликвидации организации или совершения им виновных действий.

164. Рассматривать предложения профсоюзного комитета по привлечению к ответственности должностных лиц, виновных в невыполнении положений настоящего коллективного договора, и информировать трудовой коллектив и профсоюзный комитет о принятых мерах.

ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ (Приложение № 19)

165. Для разрешения коллективного трудового спора Наниматель и Профком обязуются в трехдневный срок с момента возникновения коллективного трудового спора (отказа от удовлетворения всех (части) предъявленных требований или не уведомления о решении по предъявленным требованиям в десятидневный срок) создать на равноправной основе примирительную комиссию и в зависимости от масштаба и сложности коллективного трудового спора назначить в ее состав своих представителей (не менее 2 человек от каждой стороны).

166. В состав комиссии входят:

от Нанимателя:

- 1 Нехвядович А.В. – заместитель главного врача;
2. Битель И.С. – юрисконсульт Воложинской ЦРБ.

от Профкома:

- 1.Дубинка А.В. – председатель профкома;
- 2.Авдей Н.А.- врач-педиатр участковый (председатель комиссии по этике и деонтологии)

Назначение представителей сторон спора в состав примирительной комиссии оформить соответствующим приказом Нанимателя и решением Профкома (протоколом).

167. На время участия в работе примирительной комиссии за ее членами сохранять место работы (должность) и средний заработок.

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

168. Своевременно производить замену выбывших членов из состава примирительной комиссии. Замена оформляется соответствующим приказом Нанимателя, решением Профкома.

169. Порядок формирования и работы примирительной комиссии осуществлять в соответствии со статьями 380-381 ТК РБ, Положением о нейтральном члене примирительной комиссии, утвержденным постановлением Министерства юстиции Республики Беларусь от 3 октября 2003 г. № 23.

170. Предоставлять примирительной комиссии всю необходимую для ее работы информацию.

171. Наниматель предоставляет помещение на период работы примирительной комиссии, обеспечивает ее членов необходимыми техническими средствами связи, канцелярскими принадлежностями, соответствующей нормативной правовой документацией.

172. Право на забастовку как крайний способ разрешения коллективного трудового спора реализуется работниками в соответствии с действующим законодательством.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Ответственность Сторон за неисполнение (нарушение) условий Договора

173. Наниматель:

173.1. берет на себя ответственность за своевременное и полное выполнение обязательств и мероприятий, принятых в Договоре;

173.2. знакомит всех работников, в том числе впервые принятых, с содержанием Договора, изменениями и дополнениями, внесенными в него;

173.3. обязуется в недельный срок рассматривать представление Профкома об имеющихся недостатках в выполнении Договора и давать Профкому мотивированный ответ в письменной форме, применять меры дисциплинарной, материальной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Договора либо уклоняющимся от участия в переговорах.

174. Должностные лица за невыполнение обязательств Договора несут ответственность в виде:

- лишения надбавок к должностным окладам. Премий и других персональных выплат;

- привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством (статья 198 Трудового кодекса Республики Беларусь, Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений,

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», Постановление Совета Министров республики Беларусь от 25 сентября 1999г. № 1476 «Об утверждении положения о порядке и условиях заключения контрактов нанимателей с работниками»).

175. Систематическое невыполнение обязательств по Договору может быть основанием досрочного расторжения контракта, трудового договора с руководителями государственных организаций и работниками, ответственными за выполнение таких обязательств.

176. Профком имеет право обратиться к органу, уполномоченному управлять государственным имуществом, заключившему контракт с руководителями, а по поводу прекращения трудового договора, контракта – к Нанимателю, с предложением о расторжении с работниками контракта, трудового договора по вышеназванным основаниям.

177. Непринятие мер по устранению выявленных нарушений коллективного договора по предписанию правоохранительных и контрольных органов, в том числе комиссии, созданной сторонами, является дополнительным основанием досрочного расторжения контракта с работником за нарушение возложенных на него трудовых обязанностей, (пункт 2.10 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»).

За односторонний отказ от ведения коллективных переговоров должностное лицо нанимателя может быть привлечено к административной ответственности в виде штрафа.

178. Представители Нанимателя, виновные в непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Договора, несут дисциплинарную ответственность.

КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

179. Контроль за выполнением Договора осуществляется Профкомом, Нанимателем, постоянной комиссией по разработке и контролю за выполнением Договора.

180. При осуществлении контроля Стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

181. Ежеквартально, не позднее 15 числа, следующего за отчетным кварталом месяца, рассматривать ход выполнения Договора на расширенных заседаниях Профкома с участием Нанимателя.

182. Итоги выполнения коллективного договора за полугодие и за год рассматривать на собрании (конференции).

Коллективный договор подписан «_____» _____ 2017 г.

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка

С О С Т А В
комиссии по коллективным переговорам

В состав комиссии по коллективным переговорам для разработки, внесения изменений и дополнений в коллективный договор и контроля за его выполнением делегировать

От профсоюза:

Дубинка А.В.- исполняющий обязанности председателя профкома

Якименко А.А. - заместитель председателя профкома

Дрожжа Н. .- секретарь профкома

Дрожжа П.А. - член профкома

Аноп Е.Б.- член профкома

От администрации :

Нехвядович А.З.- заместитель главного врача

Черник Н.Д.- главный бухгалтер

Сивая Ю.М.- начальник планово-экономического отдела

Круглик Т.Л. – начальник отдела кадров

Битель И.С.- юрисконсульт

Главный врач
Воложинской ЦРБ
_____ П. О. Гончар

Председатель профсоюзного комитета
Воложинской ЦРБ
_____ А.В. Дубинка